

Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem Veselības inspekcijā janvārī

1.tabula

Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām

Nr.p.k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Piemaksa par prombūtnē esoša darbinieka amata pienākumu pildīšanu	15%	Par prombūtnē esošas amatpersonas (darbinieka) amata pienākumu pildīšanu
		20%	
2.	Piemaksa par vakanta amata pienākumu pildīšanu	10%	Par vakanta amata pienākumu pildīšanu papildus tiešajiem amata pienākumiem
		20%	
3.	Piemaksa par papildus amata aprakstā noteikto pienākumu pildīšanu papildus tiešajiem amata pienākumiem	20%	Papildus amata aprakstā noteikto pienākumu pildīšana papildus tiešajiem amata pienākumiem
		30%	
4.	Piemaksa par personisko darba ieguldījumu un darba kvalitāti	10%	Personiskais darba ieguldījums un darba kvalitāte (iniciatīva, sniedz/ievieš priekšlikumus darba pilnveidošanai, uzņemas konkrētus papildu pienākumus, paaugstināta darba intensitāte, dalība pārmaiņu procesa vadībā, darba grupās un komisijās)
		15%	
		20%	
		25%	
		30%	
		40%	
5.	Speciālā piemaksa	100%	Piemaksa par darbu īpašos apstākļos

2.tabula

Informācija par sociālajām garantijām

Nr.p.k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Papildatvaļinājums	75,37 euro	Darbinieka darbības un tās rezultātu ikgadējais novērtējums ir "labi", amata (darba) pienākumu izpildes rezultāti atbilst amatam izvirzītajām prasībām – 6 darba dienas
		440,49 euro	Darbinieka darbības un tās rezultātu ikgadējais novērtējums ir "ļoti labi", amata (pienākumu) izpilde atsevišķās jomās pārsniedz amatam izvirzītās prasības – 7 darba dienas
		60,15 euro	Darbiniekiem, kuru aprūpē ir mazāk par trim bērniem vecumā līdz 14 gadiem (Darba likuma 151.panta pirmās daļas 3.punkts)
2.	Atlaišanas pabalsts	4 958,01 euro	Saistībā ar valsts civildienesta attiecību izbeigšanu - pabalsts četru mēnešu vidējās izpēlņas apmērā
3.	Atvaļinājuma pabalsts	35%	35% apmērā no mēnešalgas, atbilstoši novērtējumam "labi" un darba stāžam "vairāk par 1 un līdz 3 gadiem"
		40%	40% apmērā no mēnešalgas, atbilstoši novērtējumam "ļoti labi" un darba stāžam "vairāk par 1 un līdz 3 gadiem"/ novērtējumam "labi" un darba stāžam "vairāk par 3 gadiem"
4.	Pabalsts	2 500,00 euro	Saistībā ar ģimenes locekļa nāvi
5.	Redzes korekcijas līdzekļu iegādes izdevumu kompensācija	50,00 euro	Saistībā ar darba kārtības iekšējiem noteikumiem kompensē izdevumus brillu ietvaru un brillu lēcu iegādei ne vairāk kā 50,00 euro apmērā