Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem Veselības inspekcijā oktobra mēnesī

1.tabula

Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām

Nr.p.k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (*euro* vai % no likmes)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1.	Piemaksa par **prombūtnē** esoša darbinieka amata pienākumu pildīšanu	5%	Par prombūtnē esošas amatpersonas (darbinieka) amata pienākumu pildīšanu
		10%	
		15%	
		20%	
2.	Piemaksa par **papildus** amata aprakstā noteikto pienākumu pildīšanu papildus tiešajiem amata pienākumiem	5%	Papildus amata aprakstā noteikto pienākumu pildīšana papildus tiešajiem amata pienākumiem
		10%	
		20%	
3.	Piemaksa par **darba stāžu** ārstniecības jomā	0.1%	Atbilstoši 18.12.2018. Ministru kabineta noteikumiem Nr. 851 Noteikumi par zemāko mēnešalgu un speciālo piemaksu veselības aprūpes jomā nodarbinātajiem
		3%	
		3.1%	
4.	Piemaksa par **nozīmīgu ieguldījumu** attiecīgās institūcijas stratēģisko mērķu sasniegšana	8%	Darbinieku motivēšanas nolūkā saistībā ar viņu ieguldījumu Inspekcijas stratēģisko mērķu sasniegšanā (% no likmes)
		10%	
		15%	
		20%	

2.tabula

Informācija par sociālajām garantijām

Nr.p.k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (*euro* vai % no likmes)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1.	Papildatvaļinājums	764,87 euro	Darbinieka darbības un tās rezultātu ikgadējais novērtējums ir "labi", amata (darba) pienākumu izpildes rezultāti atbilst amatam izvirzītajām prasībām – 6 darba dienas, samaksa 5 darbiniekiem par 10 darba dienām
		1 590,17 euro	Darbinieka darbības un tās rezultātu ikgadējais novērtējums ir "ļoti labi", amata (pienākumu) izpilde atsevišķās jomās pārsniedz amatam izvirzītās prasības – 7 darba dienas, samaksa 4 darbiniekiem par 10 darba dienām
		36,05 euro	Darbiniekiem, kuru aprūpē ir mazāk par trim bērniem vecumā līdz 14 gadiem (Darba likuma 151.panta pirmās daļas 3.punkts), samaksa 1 darbiniekam par 1 darba dienu
2.	Atlaišanas pabalsts	8 893,34 euro	Saistībā ar darba tiesisko attiecību izbeigšanu - pabalsts vienam darbiniekam četru mēnešu vidējās izpeļņas apmērā
3.	Atvaļinājuma pabalsts	30%	30% apmērā no mēnešalgas, atbilstoši novērtējumam ne zemāk kā "labi" un darba stāžam "vairāk par 1 un līdz 3 gadiem"
		40%	40% apmērā no mēnešalgas, atbilstoši novērtējumam ne zemāk kā "labi" un darba stāžam "vairāk par 3 gadiem"
4.	Sabiedriskā transporta izdevumu kompensācija	13,80 euro	Darbiniekam ir izdevumi par sabiedriskā transporta izmantošanu amata pienākumu izpildē