

Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem Veselības inspekcijā septembra mēnesī

1.tabula

Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām

Nr.p.k.	Piemaksa vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai % no likmes)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1.	Piemaksa par prombūtnē esoša darbinieka amata pienākumu pildīšanu	15%	Par prombūtnē esošas amatpersonas (darbinieka) amata pienākumu pildīšanu
		20%	
2.	Piemaksa par papildus amata aprakstā noteikto pienākumu pildīšanu papildus tiešajiem amata pienākumiem	5%	Papildus amata aprakstā noteikto pienākumu pildīšana papildus tiešajiem amata pienākumiem
		10%	
		15%	
		20%	
3.	Piemaksa par darba stāžu ārstniecības jomā	0.1%	Atbilstoši 18.12.2018.g. Ministru kabineta noteikumiem Nr. 851 Noteikumi par zemāko mēnešalgu un speciālo piemaksu veselības aprūpes jomā nodarbinātajiem
		3%	
		3.1%	
4.	Piemaksa par nozīmīgu ieguldījumu attiecīgās institūcijas stratēģisko mērķu sasniegšanā	8%	Darbinieku motivēšanas nolūkā saistībā ar viņu ieguldījumu Inspekcijas stratēģisko mērķu sasniegšanā (% no likmes)
		10%	
		15%	
		20%	

2.tabula

Informācija par sociālajām garantijām

Nr.p.k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai % no likmes)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1.	Papildatvaļinājums	1 897,97 euro	Darbinieka darbības un tās rezultātu ikgadējais novērtējums ir "labi", amata (darba) pienākumu izpildes rezultāti atbilst amatam izvirzītajām prasībām – 6 darba dienas, samaksa 7 darbiniekiem par 24 darba dienām
		1 730,06 euro	Darbinieka darbības un tās rezultātu ikgadējais novērtējums ir "ļoti labi", amata (pienākumu) izpilde atsevišķās jomās pārsniedz amatam izvirzītās prasības – 7 darba dienas, samaksa 6 darbiniekiem par 19 darba dienām
		731,25 euro	Darbiniekiem, kuru aprūpē ir mazāk par trim bērniem vecumā līdz 14 gadiem (Darba likuma 151.panta pirmās daļas 3.punkts), samaksa 7 darbiniekiem par 7 darba dienām
2.	Atvaļinājuma pabalsts	40%	40% apmērā no mēnešalgas, atbilstoši novērtējumam ne zemāk kā "labi" un darba stāžam "vairāk par 3 gadiem"
3.	Sabiedriskā transporta izdevumu kompensācija	33,20 euro	Darbiniekam ir izdevumi par sabiedriskā transporta izmantošanu amata pienākumu izpildē