

**Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem Veselības inspekcijā maija mēnesī**

1.tabula

**Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām**

Nr.p.k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai % no likmes)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1.	Piemaksa par <b>prombūtnē</b> esoša darbinieka amata pienākumu pildīšanu	10%	Par prombūtnē esošas amatpersonas (darbinieka) amata pienākumu pildīšanu
		15%	
		20%	
2.	Piemaksa par <b>papildus</b> amata aprakstā noteikto pienākumu pildīšanu papildus tiešajiem amata pienākumiem	10%	Papildus amata aprakstā noteikto pienākumu pildīšana papildus tiešajiem amata pienākumiem
		20%	
3.	Piemaksa par <b>darba stāžu</b> ārstniecības jomā	0.10%	Atbilstoši 18.12.2018.g. Ministru kabineta noteikumiem Nr. 851 Noteikumi par zemāko mēnešalgu un speciālo piemaksu veselības aprūpes jomā nodarbinātajiem
		3.00%	
		3.10%	
4.	Piemaksa par <b>nozīmīgu ieguldījumu</b> attiecīgās institūcijas stratēģisko mērķu sasniegšanā	10%	Darbinieku motivēšanas nolūkā saistībā ar viņu ieguldījumu Inspekcijas stratēģisko mērķu sasniegšanā (% no likmes)
		15%	

2.tabula

**Informācija par sociālajām garantijām**

Nr.p.k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai % no likmes)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1.	Papildatvaļinājums	3 618,28 euro	Darbinieka darbības un tās rezultātu ikgadējais novērtējums ir "labi", amata (darba) pienākumu izpildes rezultāti atbilst amatam izvirzītajām prasībām – 6 darba dienas, samaksa 9 darbiniekiem par 40 darba dienām
		14 378,76 euro	Darbinieka darbības un tās rezultātu ikgadējais novērtējums ir "ļoti labi", amata (pienākumu) izpilde atsevišķās jomās pārsniedz amatam izvirzītās prasības – 7 darba dienas, samaksa 28 darbiniekiem par 125 darba dienām
		189,67 euro	Darbinieka darbības un tās rezultātu ikgadējais novērtējums ir "teicami", amata (pienākumu) izpilde pārsniedz amatam izvirzītās prasības" – 8 darba dienas, samaksa 1 darbiniekam par 2 darba dienām
		917,44 euro	Darbiniekiem, kuru aprūpē ir mazāk par trim bērniem vecumā līdz 14 gadiem (Darba likuma 151.panta pirmās daļas 3.punkts), samaksa 7 darbiniekiem par 10 darba dienām
2.	Atvaļinājuma pabalsts	30%	30% apmērā no mēnešalgas, atbilstoši novērtējumam ne zemāk kā "labi" un darba stāžam "vairāk par 1 un līdz 3 gadiem"
		40%	40% apmērā no mēnešalgas, atbilstoši novērtējumam ne zemāk kā "labi" un darba stāžam "vairāk par 3 gadiem"
3.	Pabalsts ģimenes locekļa nāves gadījumā	780,00 euro	Diviem darbiniekiem sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi līdz IIN likumā noteiktajam limitam
4.	Sabiedriskā transporta izdevumu kompensācija	13,20 euro	Darbiniekam ir izdevumi par sabiedriskā transporta izmantošanu amata pienākumu izpildē