

Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem Veselības inspekcijā marta mēnesī

1.tabula

Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām

Nr.p.k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai % no likmes)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1.	Piemaksa par prombūtnē esoša darbinieka amata pienākumu pildīšanu	10% 20%	Par prombūtnē esošas amatpersonas (darbinieka) amata pienākumu pildīšanu
2.	Piemaksa par papildus amata aprakstā noteikto pienākumu pildīšanu papildus tiešajiem amata pienākumiem	10% 20%	Papildus amata aprakstā noteikto pienākumu pildīšana papildus tiešajiem amata pienākumiem
3.	Piemaksa par darba stāžu ārstniecības jomā	0,1% 3% 3,1%	Atbilstoši 18.12.2018.g. Ministru kabineta noteikumiem Nr. 851 Noteikumi par zemāko mēnešalgu un speciālo piemaksu veselības aprūpes jomā nodarbinātajiem
4.	Prēmija	55% 65% 75%	Par darba izpildes novērtējumu par 2025. gadu un ieguldījumu Veselības inspekcijas 2025. gada mērķu sasniegšanā

2.tabula

Informācija par sociālajām garantijām

Nr.p.k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai % no likmes)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1.	Papildatvaļinājums	1 467,28 euro 4 744,33 euro 579,24 euro 414,30 euro	Darbinieka darbības un tās rezultātu ikgadējais novērtējums ir "labi", amata (darba) pienākumu izpildes rezultāti atbilst amatam izvirzītajām prasībām – 6 darba dienas, samaksa 5 darbiniekiem par 17 darba dienām Darbinieka darbības un tās rezultātu ikgadējais novērtējums ir "ļoti labi", amata (pienākumu) izpilde atsevišķās jomās pārsniedz amatam izvirzītās prasības – 7 darba dienas, samaksa 15 darbiniekiem par 52 darba dienām Darbinieka darbības un tās rezultātu ikgadējais novērtējums ir "teicami", amata (pienākumu) izpilde pārsniedz amatam izvirzītās prasības – 8 darba dienas. Samaksa 1 darbiniekam par 4 darba dienām Darbiniekiem, kuru aprūpē ir mazāk par trim bērniem vecumā līdz 14 gadiem (Darba likuma 151.panta pirmās daļas 3.punkts), samaksa 3 darbiniekiem par 3 darba dienām
2.	Atvaļinājuma pabalsts	30% 40%	30% apmērā no mēnešalgas, atbilstoši novērtējumam ne zemāk kā "labi" un darba stāžam "vairāk par 1 un līdz 3 gadiem" 40% apmērā no mēnešalgas, atbilstoši novērtējumam ne zemāk kā "labi" un darba stāžam "vairāk par 3 gadiem"