

Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem Veselības inspekcijā maija mēnesī

1.tabula

Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām

Nr.p.k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1.	Piemaksa par prombūtnē esoša darbinieka amata pienākumu pildīšanu	10% 15% 20%	Par prombūtnē esošas amatpersonas (darbinieka) amata pienākumu pildīšanu
2.	Piemaksa par papildus amata aprakstā noteikto pienākumu pildīšanu papildus tiešajiem amata pienākumiem	10% 11% 15% 20% 30%	Papildus amata aprakstā noteikto pienākumu pildīšana papildus tiešajiem amata pienākumiem

2.tabula

Informācija par sociālajām garantijām

Nr.p.k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1.	Papildatvaļinājums	2 392,71 euro 6 785,77 euro 2 291,75 euro 649,23 euro	Darbinieka darbības un tās rezultātu ikgadējais novērtējums ir "labi", amata (darba) pienākumu izpildes rezultāti atbilst amatam izvirzītajām prasībām – 6 darba dienas, samaksa 7 darbiniekiem par 26 darba dienām Darbinieka darbības un tās rezultātu ikgadējais novērtējums ir "ļoti labi", amata (pienākumu) izpilde atsevišķās jomās pārsniedz amatam izvirzītās prasības – 7 darba dienas, samaksa 17 darbiniekiem par 66 darba dienām Darbinieka darbības un tās rezultātu ikgadējais novērtējums ir "teicami", amata (pienākumu) izpilde pārsniedz amatam izvirzītās prasības – 8 darba dienas. Samaksa 2 darbiniekiem par 14 darba dienām Darbiniekiem, kuru aprūpē ir mazāk par trim bērniem vecumā līdz 14 gadiem (Darba likuma 151.panta pirmās daļas 3.punkts), samaksa 7 darbiniekiem par 7 darba dienām
2.	Atlaišanas pabalsts	11 624,45	Saistībā ar darba tiesisko attiecību izbeigšanu - pabalsts diviem darbiniekiem četrus mēnešus vidējās izpeļņas apmērā
3.	Atvaļinājuma pabalsts	30% 40%	30% apmērā no mēnešalgas, atbilstoši novērtējumam ne zemāk kā "labi" un darba stāžam "vairāk par 1 un līdz 3 gadiem" 40% apmērā no mēnešalgas, atbilstoši novērtējumam ne zemāk kā "labi" un darba stāžam "vairāk par 3 gadiem"
4.	Pabalsts ģimenes locekļa nāves gadījumā	740 euro	Sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi līdz IIN likumā noteiktajam limitam
5.	Pabalsts par apgādībā esošu bērnu invalīdu	750 euro	Pabalsts par katru bērnu invalīdu vecumā līdz 18 gadiem
6.	Sabiedriskā transporta izdevumu kompensācija	13,90 euro	Darbiniekam ir izdevumi par sabiedriskā transporta izmantošanu amata pienākumu izpildē