

Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem Veselības inspekcijā jūnija mēnesī

1.tabula

Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām

Nr.p.k.	Piemaksa vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (<i>euro</i> vai % no likmes)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1.	Piemaksa par prombūtnē esoša darbinieka amata pienākumu pildīšanu	10%	Par prombūtnē esošas amatpersonas (darbinieka) amata pienākumu pildīšanu
		15%	
		20%	
2.	Piemaksa par papildus amata aprakstā noteikto pienākumu pildīšanu papildus tiešajiem amata pienākumiem	10%	Papildus amata aprakstā noteikto pienākumu pildīšana papildus tiešajiem amata pienākumiem
		15%	
		20%	
3.	Piemaksa par darba stāžu ārstniecības jomā	0.10%	Atbilstoši 18.12.2018. Ministru kabineta noteikumiem Nr. 851 "Noteikumi par zemāko mēnešalgu un speciālo piemaksu veselības aprūpes jomā nodarbinātajiem"
		3%	
		3.10%	
4.	Piemaksa par nozīmīgu ieguldījumu attiecīgās institūcijas stratēģisko mērķu sasniegšanā	20%	Darbinieku motivēšanas nolūkā saistībā ar viņu ieguldījumu Inspekcijas stratēģisko mērķu sasniegšanā (% no likmes)

2.tabula

Informācija par sociālajām garantijām

Nr.p.k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (<i>euro</i> vai % no likmes)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1.	Papildatvaļinājums	5 092,01 euro	Darbinieka darbības un tās rezultātu ikgadējais novērtējums ir "labi", amata (darba) pienākumu izpildes rezultāti atbilst amatam izvirzītajām prasībām – 6 darba dienas, samaksa 12 darbiniekiem par 56 darba dienām
		17 104,38 euro	Darbinieka darbības un tās rezultātu ikgadējais novērtējums ir "ļoti labi", amata (pienākumu) izpilde atsevišķās jomās pārsniedz amatam izvirzītās prasības – 7 darba dienas, samaksa 34 darbiniekiem par 141 darba dienu
		1 147,76 euro	Darbinieka darbības un tās rezultātu ikgadējais novērtējums ir "teicami", amata (pienākumu) izpilde pārsniedz amatam izvirzītās prasības" – 8 darba dienas, samaksa 1 darbiniekam par 8 darba dienām
		458,90 euro	Darbiniekiem, kuru aprūpē ir mazāk par trim bērniem vecumā līdz 14 gadiem (Darba likuma 151.panta pirmās daļas 3.punkts), samaksa 5 darbiniekiem par 5 darba dienām
2.	Atvaļinājuma pabalsts	30%	30% apmērā no mēnešalgas, atbilstoši novērtējumam ne zemāk kā "labi" un darba stāžam "vairāk par 1 un līdz 3 gadiem"
		40%	40% apmērā no mēnešalgas, atbilstoši novērtējumam ne zemāk kā "labi" un darba stāžam "vairāk par 3 gadiem"
3.	Sabiedriskā transporta izdevumu kompensācija	19,80 euro	Darbiniekam ir izdevumi par sabiedriskā transporta izmantošanu amata pienākumu izpildē